

Oppimisen ja kehittymisen uusi paradigma



MetaYliopisto

Avoin foorumi pohtia ja kehittää yhteiskuntaa!

Metayliopisto esittelee ainutlaatuisen, täysin monialaisen idean näkökulmaksi suhteessa todellisuuteen:

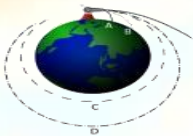
- *METAKOGNITIO* - periaate lähtee suoraan siitä mitä tieto, järki ja ymmärrys ovat. Se on täsmäoppimista!
- ”Paras tapa kehittää yhteiskuntaa käy systeemien kautta ilman auktoriteettien ohjailua, kohti totuutta ja varmuutta.” Menetelmä pohjautuu mallintamiseen.

Content is King

Interaction is Queen

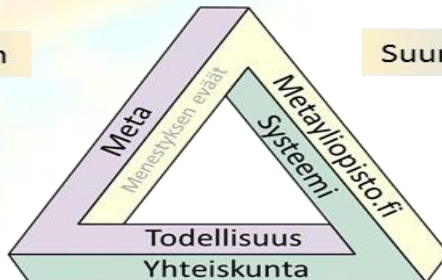
Context is God

Keskity tietoon



Kaiken teoria

Suuntaudu käytäntöön



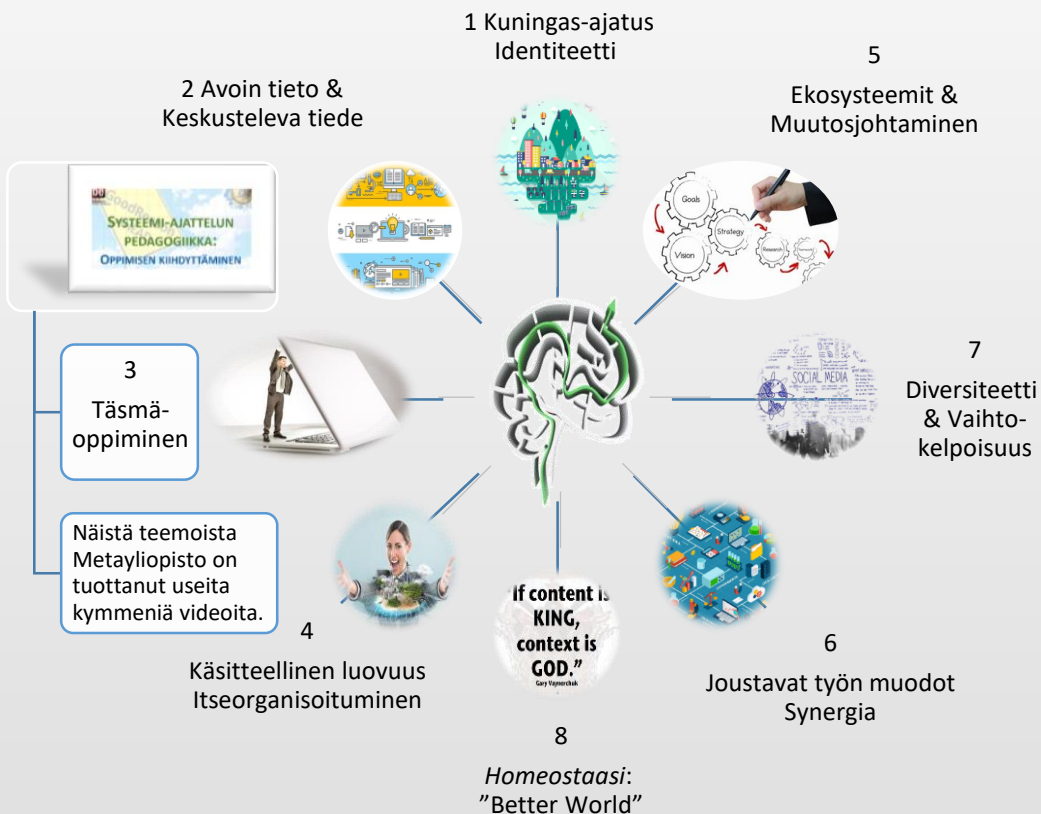
Pragmatiikka

Tekniikka kuroo umpeen aukkoa teorian ja käytännön välillä.

Avoimen tiedon, tieteen ja yhteiskunnan puolesta!

Kyberneettinen malli yhteiskunnasta

Metayliopiston pelkistetty filosofia selviää kuvasta käsitteineen.



"Systemisen kehityksen mahtisanat" linjaavat kahdeksan sektorinsa mukaan ideaalista yhteiskuntaa, missä "kaikki toimii". Sellaiseen pitäisi aina pyrkiä.

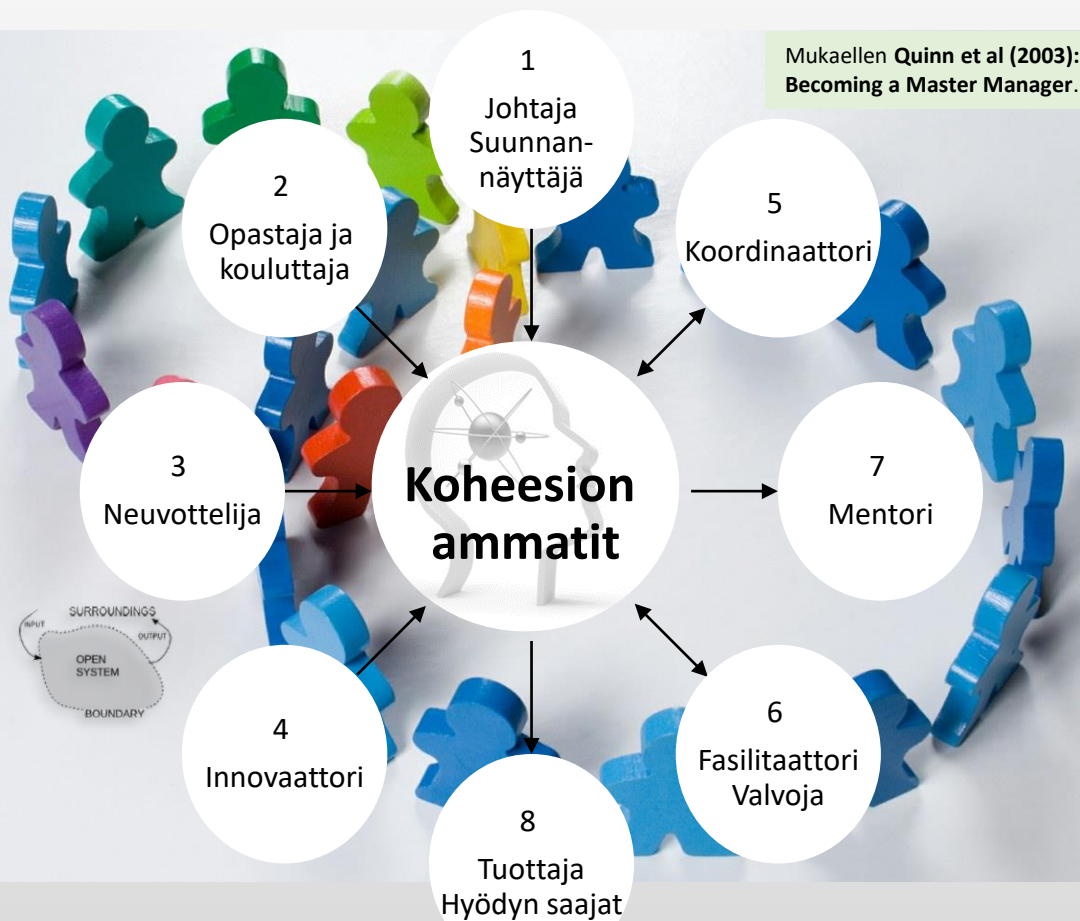
Kuningas-ajatus (1) löytää elämälle ja uralle tarkoituksen, systeemin elinkaaren. Avoin tieto (2) luo itsenäisiä väyliä vertaistuella ja täsmäoppimalla (3). Käsitteellinen luovuus (4) tuo esiin ideoita ja kestäviä innovaatioita itseorganisoitumiseen. Ekosysteemit (5) ovat markkinapaikka yhteiskunnan kehittyä. Joustavat työn muodot synergiansa ansiosta (6) jakavat hyvinvointia ja luovat mahdollisuuksia monimuotoisiin tuotteisiin ja palveluihin (7). Lopulta tavoitellaan tasapainoa, parempaa maailmaa (8). Sitä tarkoittaa homeostaasi.

Periaate linjautuu kybernetiikan, kognitiotieteen ja organisaatioteorian perusteisiin.

Mikään ei estä jokaista yritystä ja valtiota noudattamasta tätä filosofiaa!

Koheesio on systeemeitä yhdistävä voima

Yhteiskuntamalli skaalautuu henkilötasolle koheesion kautta.



Jos systeemillä ei ole koheesiota, se on vaarassa romahtaa. Tietyt ammatit on luotu nimenomaan eheyttämään ja viemään systeemiä uudelle tasolle:

Johtaja näyttää suunnan ja varaa resurssit (1). Opastaja ja kouluttaja valmistelee osaamiselle pohjan, henkilöstönäkökulman (2). Neuvottelija huolehtii ulkoisista ja sisäisistä suhteista ja ongelmista (3). Innovaattori on kärppänä valmis avoimuuteen, kohti uusia loistavia ideoita (4). Koordinaattori kehittää organisaatiota ja työn muotoja, huolehtii yhteistyöstä ekosysteeminsä eduksi (5). Fasilitaattori edistää tiedonkulkua ja päätöksentekoa jäsentämisen taidoillaan (6). Mentori auttaa tiedoillaan kumppaneita eteenpäin (7). Kaikki sidosryhmät pääsevät hyötymään (8). Samat persoonat auttavat myös vaikeita ihmisiä eteenpäin.

Kaavio (yllä) on universaali. Se käy minkä tahansa systeemin kehittämiseen.

Mitä tämä kaikki tarkoittaa yhdessä?

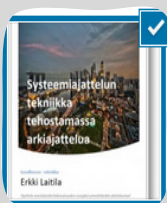
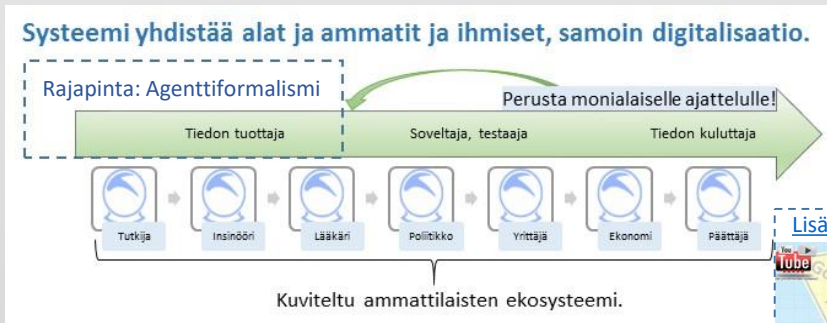
Metayliopisto muodostaa selkeää käsitystä mitä yhteiskunta on.

- Jo Aristoteles ymmärsi kokonaiskuvan merkityksen. 1950-luvulla kehittyi systeemien teoria sekä operaatiotutkimus, jonka ansiosta ihminen pääsi kuuhan ja pystyttiin optimoimaan isojakin prosesseja. Kybernetiikka kehittyi sitten mallintamaan elinkelpoisia systeemeitä ja jopa kokonaista valtiota.
- Tänä päivänä maailma on hukannut identiteettinsä ja osaamisensa. Sillä ei ole kuningasajatusta. Monet suuretkin rakenteet ja instituutiot ovat romahtamaisillaan. Kaatuvatko talousliitot, säilyykö Eurooppa turvallisena?

Meidän on aika palata **perusruutuun** miettimään **ihannetta**. **GoodReason-tekniikka** esittelee skeemoja, joilla se onnistuu. Näin alkaa positiivinen vuorovaikutus ihmisen tasolta. Koheesio alkaa purra, jos vain haluamme niin.

TIETOISKU: Systeemi on ainutlaatuinen käsite, arkkitehtuuri, millä kehittää mitä tahansa atomin perusosista jopa maailmantalouden ongelmiin, pakolaiskriisiin, ilmastonmuutoksen aiheuttamaan hätään sekä geopolittisiin haasteisiin. Olemalla tarpeeksi analyyttisiä pääsemme porautumaan jokaiseen tapaukseen – **täsmäoppimalla**. Siitä voi alkaa hedelmällinen yhteistyö.

Kuvassa alla väylä yhdistää ammatteja systemisesti, uutta ekosysteemiä luoden!



Metayliopisto tarjoaa koulutuksia ja mentorointia tilauksesta. Sen informaatio on käytännönläheistä, koska siihen ei sekaannu alakohtaisia jargoneita. Käsitykset oppivuudesta ja säätyemisestä perustuvat Erkin väitökseen ja pitkään uraan IT-alalla sekä vuosien tutkimukseen, missä valmistui **GoodReason** - tekniikka.

Kokoelmassamme on noin 100 laajaa videota näistä aiheista.

